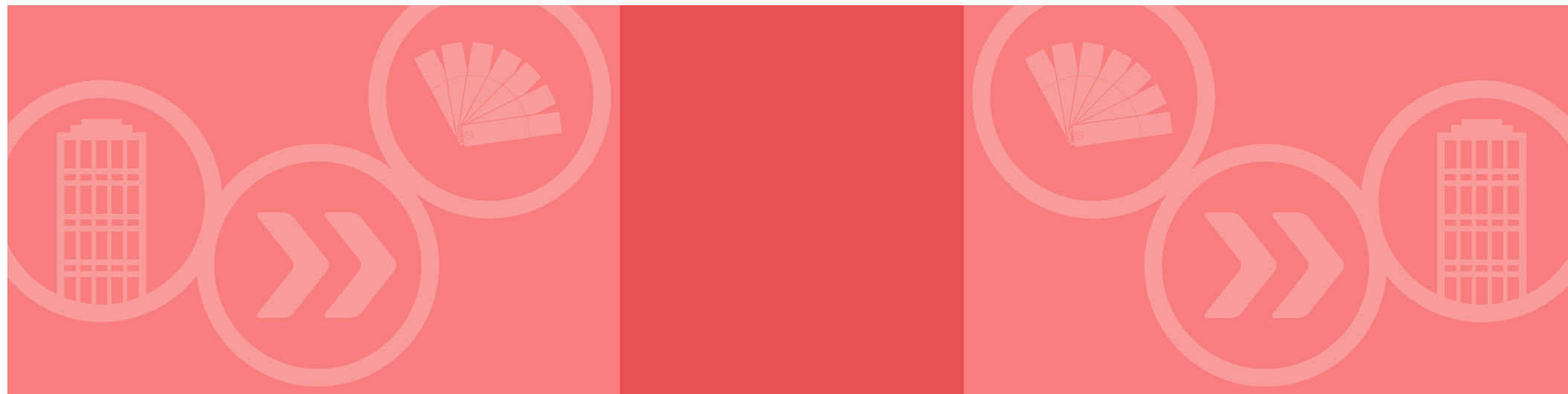


# Plan stratégique

2008-2011

## Tableau synthèse



# Planification stratégique 2008-2011 — Tableau synthèse

<h2>Mission</h2>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une gouvernance commune des ressources informationnelles</li> <li>• Des services aériens spécialisés sur l'ensemble du territoire québécois</li> </ul>		<h2>Vision</h2>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Être le leader gouvernemental de la performance et de l'innovation en ressources informationnelles</li> <li>• Offrir des services aériens répondant aux situations d'urgence et aux besoins gouvernementaux</li> </ul>	
<h2>Enjeux</h2>	L'amélioration de la performance et de la capacité d'innover de l'État	L'utilisation optimale des ressources informationnelles	Un appui tangible au gouvernement en ligne	L'adaptation des services aériens gouvernementaux en fonction des créneaux de services spécialisés ou urgents	La modernisation des pratiques de gestion
<h2>Orientations</h2>	1 Implanter un modèle de gouvernance des ressources informationnelles	3 Assurer la cohérence, l'efficacité et l'efficience des actions dans le domaine des ressources informationnelles	4 Favoriser le déploiement du gouvernement en ligne	5 Optimiser la qualité et le fonctionnement des services aériens gouvernementaux	6 Poursuivre la mise en place d'une culture de la performance organisationnelle
<h2>Axes d'intervention, objectifs et indicateurs</h2>	<p>Le soutien à la transformation des services et à la modernisation de l'État</p> <hr/> <p>1.1 Mettre en place des outils de gestion des ressources informationnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre d'outils de gestion fournis aux ministères et aux organismes</li> </ul> <p>2 Maintenir un environnement sécuritaire pour les services en ligne et l'information gouvernementale</p> <hr/> <p>La sécurité de l'information gouvernementale</p> <hr/> <p>2.1 Inspirer un sentiment de confiance en maintenant un environnement sécuritaire</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de modalités mises en place</li> </ul>	<p>La concertation entre les ministères, les organismes et les partenaires</p> <hr/> <p>3.1 Accompagner les ministères et les organismes dans leur démarche de développement de projets en ressources informationnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de ministères et d'organismes ayant bénéficié d'un accompagnement (par type d'activité)</li> <li>• Nombre d'avis et d'observations émis par la dirigeante principale de l'information</li> <li>• Taux de satisfaction des ministères et des organismes sur l'accompagnement effectué</li> </ul> <p>3.2 Favoriser le partage des initiatives des ministères et des organismes liées au gouvernement en ligne</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre d'initiatives partagées</li> <li>• Nombre d'activités réalisées (promotion, information, sensibilisation)</li> </ul> <p>L'adhésion aux projets stratégiques</p> <hr/> <p>3.3 Susciter l'adhésion des ministères et des organismes à des fonctions génériques favorisant une utilisation optimale des ressources informationnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de ministères et d'organismes ayant adhéré à des fonctions génériques</li> </ul>	<p>L'Administration électronique</p> <hr/> <p>4.1 Accompagner les ministères et les organismes dans leurs projets liés au déploiement du gouvernement en ligne</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de ministères et d'organismes ayant bénéficié d'un accompagnement</li> <li>• Nombre de projets soumis et retenus</li> </ul> <p>La société de l'information</p> <hr/> <p>4.2 Soutenir financièrement la réalisation de projets structurants et la poursuite d'initiatives en lien avec l'appropriation des technologies de l'information</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de projets ou d'initiatives financés</li> <li>• Résultats du soutien financier sur le passage à une société de l'information</li> </ul>	<p>Les services offerts et les relations avec les partenaires et les usagers</p> <hr/> <p>5.1 Évaluer les opportunités de participation du secteur privé tout en conservant la gouvernance des opérations</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre d'opportunités évaluées et appliquées</li> </ul> <p>5.2 Collaborer, avec les partenaires concernés, à la révision de la stratégie québécoise de lutte contre les incendies de forêt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de jours-personnes consacrés à la réalisation de l'étude et à la mise en place de la nouvelle stratégie</li> </ul> <p>5.3 Évaluer, avec les partenaires concernés, les besoins en matière de surveillance aérienne du territoire</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Taux de progression du travail d'évaluation et solutions retenues</li> </ul> <p>Les équipements et les modalités d'opération</p> <hr/> <p>5.4 Moderniser les équipements et optimiser les processus</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Taux de progression du remplacement de l'avion-hôpital Challenger CL-601</li> <li>• Nombre de processus internes analysés et optimisés</li> </ul>	<p>La gestion des ressources humaines</p> <hr/> <p>6.1 Mobiliser le personnel par la promotion de la vision du ministère au sein de l'organisation</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre d'activités de communication réalisées pour mobiliser le personnel</li> </ul> <p>6.2 Assurer le maintien et le développement des compétences du personnel</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan de gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre réalisé et mis à jour</li> <li>• 2,5 % de la masse salariale consacrés au développement des compétences</li> <li>• Taux de rétention du personnel équivalant à celui de la fonction publique québécoise</li> </ul>